



全国绿色低碳公共服务平台

- 专注绿色低碳与数字化转型，赋能企业可持续发展 -

# ESG(环境、社会和公司治理)报告

报告主体：沈兴线缆集团有限公司

报告年度：2025 年度报告

报告编号：ZLSJ-SXXL-ESG-V20260352

编制单位：中琅世纪(山东)认证服务有限公司

公示平台：全国招标投标企业服务平台

全国绿色低碳公共服务平台



全国招标投标企业服务平台

[www.zhlsj.cn](http://www.zhlsj.cn)



全国绿色低碳公共服务平台

<http://zggreen.org.cn/>



全国企业信用信息公示平台

<http://credible.org.cn/>



全国招标投标领域绿色低碳公共服务平台

<http://greenbid.cn/>



全国绿色低碳公共服务平台

- 专注绿色低碳与数字化转型，赋能企业可持续发展 -

编制单位：中琅世纪（山东）认证服务有限公司

编制人员：张晓莲【组长】

刘彩霞【组员】

张蓉蓉【技术复核】

顾祥美【批准】

本报告可在以下平台进行查询：

全国招标投标企业服务平台

[www.zhlsj.cn](http://www.zhlsj.cn)

全国绿色低碳公共服务平台

<http://zggreen.org.cn/>

同时可扫描以下二维码进行查询：





## 关于本报告

本报告标志着沈兴线缆集团有限公司公开其 ESG 报告（即企业可持续发展报告），意在向所有利益相关方传达公司在环境保护、社会责任承担及公司治理等方面的信息、核心成就与绩效，并满足相关方的信息需求。为确保报告的专业性和权威性，沈兴线缆集团有限公司特别邀请了中琅世纪（山东）认证服务有限公司这一专业的第三方技术服务机构担任本报告的咨询顾问角色，为公司提供专业的技术咨询与支持服务。

### 1. 时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。部分表述及数据适当超出上述年份。

### 2. 报告范围

报告覆盖沈兴线缆集团有限公司实际经营场所，与财务报告合并报表范围一致。

### 3. 数据来源

本报告的数据及信息主要来源于沈兴线缆集团有限公司的相关文件、报告及统计结果。

### 4. 编制依据

联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021 版）

社会责任国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

报告编制原则

**重要性：**公司识别出投资者等利益相关方关注的、与经营相关的实质性议题，对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进



行重点汇报。本报告在汇报实质性议题时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。

**准确性：**本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算结果均说明了数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差不会对信息使用者造成误导性影响。领导层对报告的内容进行保证，确认不存在虚假记载误导性陈述或重大遗漏。

**平衡性：**本报告的内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露。公司对本报告范围内的对象通过公开数据库开展检索，在报告期间内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。

**一致性：**如无特殊说明，本报告中披露的数据均根据公司建立的统一信息收集流程、工作机制进行统计，以保证数据连年可比。

## 5. 称谓说明

为便于表述，沈兴线缆集团有限公司在报告中分别用“公司”和“我们”指代。

## 6. 报告获取

您可以在企业官网（[www.sxjtcable.com](http://www.sxjtcable.com)）浏览本报告，或者在公司委托的咨询顾问公司——中琅世纪（山东）认证服务有限公司官网 <http://www.zhlsj.cn> 网站浏览或下载本报告。



## 目录

致辞 .....	1
一、企业发展初心与核心实力 .....	3
1.1 企业发展概况 .....	3
1.2 核心竞争优势 .....	5
1.3 ESG 战略愿景与目标 .....	7
二、ESG 治理体系与管理实践 .....	9
2.1 健全 ESG 治理架构，明确层级职责 .....	9
2.2 完善 ESG 管理机制，保障高效推进 .....	10
2.3 深度融合 ESG 与企业管理，赋能高质量发展 .....	11
三、环境责任：绿色生产，低碳智造 .....	13
3.1 构建标准化环境管理体系，夯实绿色发展基础 .....	13
3.2 践行全流程绿色生产，降低生产环境影响 .....	13
3.3 打造全链条绿色供应链，协同推进绿色发展 .....	15
3.4 全方位践行绿色发展，营造全员绿色氛围 .....	16
四、社会责任：以人为本，共筑价值 .....	19
4.1 深耕员工发展，打造成长平台 .....	19
4.2 坚守安全生产，筑牢发展防线 .....	21
4.3 聚焦客户服务，坚守品质诚信 .....	23
4.4 深化行业协同，推动互利共赢 .....	26
4.5 践行社会公益，彰显责任担当 .....	26
五、公司治理：规范运营，稳健致远 .....	28
5.1 完善公司治理结构，提升运营效率 .....	28
5.2 构建严格合规管理体系，坚守运营底线 .....	29
5.3 健全内部控制机制，有效防范风险 .....	29



5.4 完善信息披露与沟通机制，凝聚发展共识 .....	30
5.5 科学管理重大性议题，聚焦核心发展 .....	32
<b>六、未来展望：笃行实干，共绘新篇 .....</b>	<b>33</b>
6.1 环境层面：深化绿色智造，打造低碳标杆 .....	33
6.2 社会层面：深化责任担当，共创价值共赢 .....	34
6.3 治理层面：深化规范运营，提升治理能力 .....	35
6.4 总体愿景：深耕主业创新，打造行业 ESG 标杆 .....	36
可持续发展关键指标 .....	37
意见反馈表 .....	38



## 致辞

尊敬的各位领导、合作伙伴、客户朋友们及全体同仁：

大家好！

值此公司 ESG 报告发布之际，我谨代表沈兴线缆集团有限公司，向长期以来关心、支持公司发展的各级领导、合作伙伴、广大客户，以及坚守岗位、深耕 ESG 实践的全体沈兴同仁，致以最衷心的感谢和最崇高的敬意！

自 1996 年创立以来，沈兴线缆始终扎根电线电缆制造领域，以“重质量、讲诚信、创品牌”为初心，集自主设计、研发、生产、销售于一体，专注于电力电缆、特种电缆、矿用电缆等多品类线缆产品的创新与制造，凭借自主创新的技术实力和精益求精的制造理念，成为线缆行业内兼具竞争力与影响力的专业化企业。今天发布的这份 ESG 报告，既是对公司多年来可持续发展实践的系统梳理与全面总结，更是我们向所有利益相关方递交的责任答卷，是沈兴线缆以 ESG 理念引领企业高质量发展的郑重承诺。

作为电线电缆领域的深耕者，我们深知企业发展与生态保护、社会进步密不可分，始终将 ESG 理念融入经营发展核心，贯穿研发、生产、销售、服务全流程。在环境维度，我们紧跟国家“双碳”战略步伐，以河北省绿色工厂认证为抓手，推进生产智能化与工艺绿色化升级，全力降低产品全生命周期环境足迹；在社会维度，我们坚守“以人为本”的发展理念，完善员工成长与权益保障体系，以专业的线缆制造能力反哺社会，积极践行企业公民责任；在治理维度，我们以国



家级高新技术企业、国家级“专精特新”小巨人企业的发展标准严格要求自身，通过多重国际国内管理体系认证，强化合规运营，优化决策流程，为企业可持续发展筑牢制度根基。

多年来，沈兴线缆的 ESG 实践，离不开各界伙伴的信任与支持，更离不开全体员工的共同努力。我们累计取得数十项专利成果，覆盖线缆生产、工艺创新、设备研发等核心领域的创新升级；斩获绿色工厂、科技领军企业等多项认证与荣誉，实现绿色智造与高效生产的深度融合；凭借稳定的产品品质与诚信的经营理念，获评多项信用与质量认证，在行业内积累了良好的市场口碑。这些成果的取得，既是对我们过往工作的肯定，更是我们持续深化 ESG 实践的动力。

未来，沈兴线缆将继续加大绿色技术与线缆产品研发投入，持续完善 ESG 管理体系，定期披露 ESG 发展进展，以更务实的行动践行环境责任、社会责任与治理责任。ESG 实践之路任重道远，我们将始终以“客户满意与可持续发展”为宗旨，坚守电线电缆制造的主业初心，与各位合作伙伴、客户朋友携手并肩，凝聚多方力量，共绘线缆行业高质量、可持续发展的崭新篇章！

最后，祝愿各位领导、朋友们身体健康、事业顺遂、阖家美满！感谢大家的一路相伴与支持！

谢谢大家！

沈兴线缆集团有限公司



## 一、企业发展初心与核心实力

### 1.1 企业发展概况

沈兴线缆集团有限公司是一家集自主设计、自主研发、生产、销售为一体的大型电线电缆民营企业，成立于1996年，注册资本5.18亿元，占地面积7.5万平方米，坐落在晋州市八里庄工业园。集团致力于电线电缆产品的创新研发，拥有多条同行业先进的高性能线缆生产流水线，年生产能力高达9500千米。

2023年，集团斥资2.78亿元新建了耐高温中高压特种电缆生产车间，并引进了2条110KV和1条35KV干法交联生产线，成为石家庄地区首家拥有110KV干法交联生产线的电缆企业。同时，集团投资368万元新建了三层实验楼，建筑面积1300平方米，配备了多功能实验室、培训室、资料室、接待室等设施，为科研人员创造了优质的工作环境。引进了价值1171万元的先进设备，共计105台/套，极大地提升了研发效率和质量。

公司现有产品200余种，覆盖了橡套软电缆、船用电缆、控制电缆、特种电缆、矿用电缆、电焊机电缆等多个规格，广泛应用于机器制造、石油勘探、国防军用、电气设备、消防工程、建筑业、冶金业、农田灌溉等领域。在河北省特种电缆行业中市场占有率达到39%。

集团拥有一支由电缆、电气自动化、机械、计算机等多个专业背景的工程技术人员组成的团队，他们经验丰富，具备高水准的专业知识，为集团的科技研发和成果转化提供了强力的人才保障和智力支持。

公司在创新发展方面取得了显著的成绩，申请相关专利43件，



集团先后承担并完成自主研发课题 20 项；承担省、市科技计划项目 3 项；拥有专利 32 件，其中获得国家发明专利授权 8 件，实用新型专利 19 件；拥有注册商标 3 件；获得 3 项科技成果证书，1 项达到了国内先进水平，其余 2 项均为国际领先水平。此外，集团还参与了 2 项团体标准和 2 项国家标准的起草制定，颁布实施了 11 项企业标准；在国内外著名期刊上发表论文 5 篇。此外，还与国内知名院校建立了长期的合作关系，致力于电线电缆新产品、新工艺、新技术的研究与开发，并于 2023 年成为河北科技大学机械学院的毕业设计实践基地。

作为晋州市 20 强企业，集团在追求经济效益的同时，始终坚守“重质量、讲诚信、创品牌”的发展理念。通过了国际标准认可、欧盟 CE 认证，PCCC 产品认证、莱茵认证、ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO18001 职业健康安全管理体系和 ISO50001 能源管理体系等认证。“沈兴”牌电缆已入选“中国著名品牌”，并在多个领域取得了优异的表现和荣誉。

荣誉是沈兴过去努力的见证，更是未来发展的动力。2010 年获得国家进出口自主权企业、矿用产品安全标志证书。2015 年获河北名牌产品、河北省著名商标、河北省中小企业名牌证书、科技型中小企业，2016 年度被评为国家级高新技术企业、河北省“专精特新”中小企业、河北省技术创新示范企业，2017 年被评为河北省创新型企业，2018 年获河北省“科技小巨人”，被评为纳税百万元以上民营企业，2019 年获河北省耐高温电缆及应用技术创新中心、被石家庄市发改



委评为石家庄市工程实验室，2020 年被评为“专精特新”示范企业、2021 年获国家级“专精特新”小巨人企业、优化营商固定检测点，2023 年获“县域特色产业集群领跑者企业”“河北省科技领军企业”“单项冠军产品企业”，2024 年获“河北省绿色工厂”“健康企业”，沈兴集团不仅赢得了社会的广泛认可，更为未来发展奠定了坚实基础。

沈兴集团将继续秉持“以诚信为本、勇于创新、开拓进取、稳步发展”的发展方针，不断推动企业的更好更快发展。在科技创新的道路上，沈兴线缆集团将勇往直前，为线缆行业的繁荣做出更大贡献，书写新的辉煌篇章。

## 1.2 核心竞争优势

### 1.2.1 技术创新驱动，专利成果赋能

公司将研发创新作为企业发展的核心驱动力，高度重视自主知识产权的培育与发展，形成了从产品研发、工艺创新到生产设备改良的全链条技术创新体系。公司拥有数十项专利成果，覆盖防火电缆、耐高温电缆、电缆生产专用设备、线缆加工工艺等多个核心领域，其中陶瓷硅橡胶防火电缆获评河北省制造业单项冠军产品，多项耐高温、防腐蚀、防爆线缆相关专利成果实现产业化应用，有效提升了产品的核心竞争力。

研发团队紧跟行业技术发展趋势，结合各领域线缆应用的实际需求，持续推进产品技术升级与功能优化，在耐高温中高压特种电缆、低烟无卤线缆、防火阻燃电缆等细分领域形成技术优势，成为石家庄地区首家拥有 110KV 干法交联生产线的电缆企业，技术实力位居区



域行业前列。



### 1.2.2 品质认证加持，绿色发展筑基

公司坚持走高质量、绿色化发展道路，以多项权威认证为品质背书，构建了完善的质量管控与绿色生产体系。通过国际国内多重质量、



环境、职业健康安全、能源管理体系认证，产品通过欧盟 CE 等国际认证，彰显了产品品质与国际接轨的实力。同时，公司获评河北省绿色工厂，将绿色发展理念融入生产全流程，推进生产工艺绿色化、生产设备节能化、产品设计低碳化，在节能减排、资源循环利用等方面取得显著成效，成为线缆行业绿色制造的践行者。

在信用体系与品牌建设方面，公司获评省级重合同守信用企业、诚信创建示范单位等多项信用认证，“沈兴”牌电缆成为行业内知名品牌，凭借稳定的产品品质、诚信的经营理念和优质的服务，在市场中积累了良好的口碑，赢得了客户与社会的广泛认可。

### 1.2.3 产品品类丰富，全链服务保障

公司拥有丰富的产品体系，200 余种产品覆盖多领域、多规格线缆需求，能够为不同行业客户提供定制化的线缆解决方案，产品应用场景广泛，市场适配性强。同时，公司构建了从原材料采购、产品研发、生产制造到成品检测、物流配送、技术服务的全产业链服务体系，在原材料采购环节与优质供应商建立长期合作关系，保障原材料品质与供应稳定；在生产制造环节实现标准化、规模化生产，配备专业检测设备对产品进行全方位检测，确保产品符合国家及行业标准；在客户服务环节建立常态化沟通与快速响应机制，为客户提供全流程技术支持与售后服务，形成了“产品+服务”的双重竞争优势。

### 1.3 ESG 战略愿景与目标

公司以“绿色智造、责任筑企、稳健治企”为 ESG 核心发展理念，将 ESG 深度融入企业发展战略与日常运营，立足电线电缆制造主业



特色，结合行业发展趋势与企业自身发展需求，制定清晰的 ESG 发展愿景与目标，推动企业经济价值、环境价值与社会价值的协同共赢。

ESG 战略愿景：以技术创新为核心，以绿色制造为路径，以责任担当为根本，以规范治理为保障，持续深化 ESG 实践，将沈兴线缆打造成为电线电缆行业 ESG 实践的标杆企业，为线缆行业高质量发展贡献力量，为国家“双碳”战略落地提供线缆配套支撑，实现企业与员工、客户、合作伙伴、社会、环境的共生共荣。





## 二、ESG 治理体系与管理实践

### 2.1 健全 ESG 治理架构，明确层级职责

公司高度重视 ESG 治理体系建设，结合企业组织架构与线缆制造经营发展实际，构建了“高层统筹、专业监督、专项执行、部门协同”的四级 ESG 治理架构，明确各层级职责与分工，确保 ESG 战略规划高效落地，各项 ESG 工作层层落实、有序推进。

**高层统筹：**公司高层管理人员作为 ESG 工作核心负责人，全面统筹 ESG 战略规划的制定与实施，负责 ESG 重大议题的决策、跨部门资源的协调与调配，将 ESG 发展目标纳入企业整体发展战略，确保 ESG 工作与企业生产经营、研发创新等核心工作同规划、同部署、同推进。

**专业监督：**设立 ESG 管理委员会，由生产、技术、行政、财务、质检、销售等跨部门专业管理人员与技术骨干组成，主要负责 ESG 重大议题的审议、ESG 战略执行情况的监督、ESG 绩效目标的评估，定期召开 ESG 工作会议，分析工作推进中的问题与难点，提出优化改进措施，保障 ESG 战略落地的有效性。

**专项执行：**下设环境、社会、治理三大专项工作小组，由各部门核心骨干担任小组负责人，分工明确、协同运作。环境专项小组聚焦绿色生产、节能减排、废弃物管理等工作；社会专项小组负责员工权益保障、安全生产、客户服务、社会公益等工作；治理专项小组专注于合规管理、内部控制、信息披露、利益相关方沟通等工作，各专项小组根据 ESG 年度工作规划，推进具体工作落地，定期向 ESG 管理



委员会汇报工作进展。

部门协同：公司各部门将 ESG 工作融入日常工作，明确各部门 ESG 工作责任人，形成“人人参与、层层落实”的 ESG 工作氛围，确保 ESG 工作覆盖企业研发、生产、销售、管理全流程，让 ESG 理念成为各部门工作的重要指引。

## **2.2 完善 ESG 管理机制，保障高效推进**

### **2.2.1 全流程监测评估，动态优化提升**

公司建立了覆盖全流程的 ESG 监测与评估机制，结合电线电缆制造行业特点与企业实际，制定清晰的 ESG 绩效指标体系，涵盖环境、社会、治理三大维度的核心指标。各专项工作小组定期对 ESG 绩效指标完成情况进行跟踪、统计与分析，通过生产系统、管理系统等数字化平台，实时采集生产经营中的 ESG 相关数据，确保数据的真实性、准确性与完整性。

ESG 管理委员会定期对 ESG 工作推进情况与绩效指标完成情况进行评估，结合行业发展趋势、政策要求与利益相关方诉求，动态优化 ESG 绩效目标与实施路径，确保 ESG 工作与企业发展、行业趋势相适配，推动 ESG 实践持续提升。

### **2.2.2 规范化信息管理，公开透明披露**

公司搭建了规范化的 ESG 信息收集与披露体系，明确 ESG 信息收集的范围、流程、责任主体，建立 ESG 信息数据库，对企业生产经营、绿色发展、社会责任、公司治理等方面的信息进行系统化采集、整理与审核。



在信息收集环节，各部门指定专人负责 ESG 信息的收集与上报，确保信息收集的全面性与及时性；在信息审核环节，由 ESG 治理专项小组与相关部门共同对收集的 ESG 信息进行多层审核，确保数据真实、准确、可追溯；在信息披露环节，公司坚持公开、透明的原则，定期发布 ESG 报告，主动向客户、合作伙伴、员工、社会各界披露企业 ESG 实践进展与绩效成果，同时通过多种渠道及时传递企业 ESG 工作动态，主动接受社会各界与利益相关方的监督。

### 2.2.3 常态化培训宣导，深化全员认知

公司建立了常态化的 ESG 培训与宣导机制，提升全体员工的 ESG 意识与参与度，将 ESG 理念融入员工的日常工作与行为规范。定期组织 ESG 专项培训，邀请行业专家、专业讲师为管理层、核心骨干及全体员工开展 ESG 知识培训，内容涵盖“双碳”战略、绿色生产、安全生产、合规运营、社会责任等方面，结合线缆制造行业特点讲解 ESG 工作要点，提升员工对 ESG 工作的理解与执行能力。

同时，通过企业内部宣传栏、工作群、晨会等多种渠道，开展 ESG 理念宣导，分享 ESG 工作进展与成果，鼓励员工积极参与绿色生产、节能降耗、公益实践等 ESG 相关工作，营造“人人懂 ESG、人人做 ESG”的良好企业氛围，推动 ESG 理念在企业内部落地生根。

## 2.3 深度融合 ESG 与企业管理，赋能高质量发展

公司将 ESG 理念全面融入企业日常管理与生产经营，实现 ESG 与企业战略、研发创新、生产制造、客户服务、人力资源等核心工作的深度融合，让 ESG 成为推动企业高质量发展的重要抓手。



在企业战略层面，将 ESG 发展目标纳入企业中长期发展规划，在制定企业发展战略时，充分考虑环境、社会、治理等方面的因素，确保企业发展与生态保护、社会进步相协调；在研发创新层面，将绿色、环保、高效作为产品研发的核心导向，优先研发绿色低碳、耐高温、低烟无卤等环保型线缆产品，以技术创新推动产品绿色化升级；在生产制造层面，将 ESG 要求融入生产流程管理，推进绿色工厂与智能制造建设，优化生产工艺，降低能耗与碳排放，实现生产全流程的绿色化、智能化；在客户服务层面，将 ESG 理念融入客户关系管理，为客户提供绿色、环保、可靠的线缆产品与服务，与客户共同推进可持续发展；在人力资源层面，将 ESG 理念融入员工招聘、培养、激励等环节，打造具有社会责任感、环保意识的专业人才队伍。



### 三、环境责任：绿色生产，低碳智造

作为电线电缆制造企业，公司始终紧跟国家“双碳”战略步伐，以“绿色生产、低碳智造”为环境责任核心，依托河北省绿色工厂认证，将环境管理融入产品研发、生产制造、供应链管理全流程，通过技术创新、工艺优化、设备升级，持续降低产品全生命周期环境足迹，全力践行环境责任，守护生态环境。

#### 3.1 构建标准化环境管理体系，夯实绿色发展基础

公司高度重视环境管理体系建设，建立并有效运行符合国家标准的环境管理体系，通过 ISO14001 环境管理体系、ISO50001 能源管理体系认证，将环境管理全面融入各类线缆产品的研发、生产、销售全流程，实现环境管理的标准化、规范化、系统化。

公司以河北省绿色工厂建设标准为准则，构建了覆盖产品设计、生产制造、供应链管理、产品交付的全链条绿色管理体系，设定明确的碳减排、能效提升目标，通过技术革新与管理优化，持续降低碳排放强度，助力国家“双碳”目标实现。为确保环境管理体系的有效运行，公司设立环境专项工作小组，配备专业的环境管理人才，负责环境管理体系的日常运行、维护与优化，定期开展环境管理体系内部审核与管理评审，及时发现并解决环境管理中的问题，确保环境管理体系与企业生产经营相适配，始终保持环境合规运营。

#### 3.2 践行全流程绿色生产，降低生产环境影响

##### 3.2.1 推进设备升级与智能制造，提升能源利用效率

公司以绿色工厂建设为契机，大力推进生产智能化与设备节能化



升级，全面替换老旧高耗能设备，引进一系列先进的节能型、智能化生产装备与检测设备，如 35KV、110KV 三层共挤交联悬链生产线等高性能生产设备，兼具节能、高效、精准的特点，相较于传统设备，有效降低了生产过程中的能源消耗与原材料损耗。

同时，公司搭建数字化生产管理系统，实现对生产过程的实时监控与智能调度，针对线缆生产的拉丝、挤塑、成缆等关键工序，根据生产负荷动态调整能源供应，优化能源调度方案，降低单位产品能耗。在生产辅助系统方面，公司开展全方位的节能改造，更换车间、办公楼照明设备为节能 LED 灯，安装智能感应照明系统，优化车间通风、降温系统，采用节能型通风设备，减少非生产性能耗，持续提升企业整体能源利用效率。

### 3.2.2 优化生产工艺，减少污染物排放

公司持续推进生产工艺的绿色化优化，结合线缆产品的生产特点，对特种电缆、电力电缆等产品的生产工艺进行创新与改进，减少生产过程中的污染物排放与环境影响。依托自身专利技术，优化线缆生产的挤塑、包覆、烘烤等工艺，提升能源利用效率，减少生产过程中的能耗与废气排放；在金属加工、线缆铠装等工序中，采用环保型加工材料与助剂，减少生产过程中的粉尘、废气排放，同时在车间安装粉尘收集、废气处理设备，对生产过程中产生的粉尘、废气进行有效处理，确保达标排放。

在原材料使用方面，公司优先选择环保、低碳、可回收的原材料与辅料，减少高污染、高耗能原材料的使用，从源头降低产品生产对



环境的影响，同时加强原材料消耗管控，提升原材料利用率，减少生产过程中的原材料损耗。

### 3.2.3 规范废弃物管理，实现资源循环利用

公司建立了分类清晰、管理规范的废弃物管理体系，坚持“减量化、资源化、无害化”的废弃物处理原则，对生产过程中产生的废纸管、纸箱、金属边角料、塑料废料等废弃物进行分类收集、规范处理，实现废弃物的资源化利用与无害化处置。

对于可回收利用的废弃物，公司通过专业渠道进行回收再利用，实现资源的循环利用；对于不可回收的废弃物，与具备专业资质的废弃物处置机构合作，进行规范化、无害化处置，确保不造成环境污染；对于一般生活垃圾，实行分类投放、统一收集，由当地环卫部门定期清运处理。同时，公司通过优化生产工艺、提升生产精准度，从源头减少废弃物的产生量，持续推进废弃物减量化。

### 3.3 打造全链条绿色供应链，协同推进绿色发展

公司深知绿色供应链是企业绿色发展的重要组成部分，将绿色发展理念延伸至供应链上下游，构建“绿色采购、绿色生产、绿色交付”的全链条绿色供应链体系，将环保指标纳入供应商评估与管理的核心体系，与核心供应商协同推进节能减排，共同降低供应链环境足迹。

在供应商遴选环节，公司制定了严格的绿色供应商准入标准，优先选择具有环保资质、绿色生产能力、节能减排措施到位的原材料供应商，对供应商的环境管理体系、环保认证、废弃物处理能力等进行全面审核，只有通过绿色准入审核的供应商才能进入公司供应商名录。



在供应商评估环节，建立常态化的绿色供应商评估机制，将环保表现纳入供应商年度综合评估体系，对评估优秀的绿色供应商，加大合作力度，建立长期战略合作伙伴关系；对评估不达标的供应商，提出整改要求，限期完成优化改进，以此推动供应商持续提升绿色生产能力。

公司与核心供应商签订绿色供应链合作协议，明确双方在绿色生产、节能减排、环保管理等方面的责任与义务，协同推进铜杆、铝杆、PVC 颗粒等核心原材料采购、生产、运输等环节的节能减排。鼓励供应商推进绿色生产工艺升级，降低原材料生产过程中的能耗与碳排放；在原材料运输环节，与供应商共同优化运输路线，采用绿色运输方式，减少运输过程中的碳排放；同时，与供应商共享绿色发展理念与技术经验，推动供应链上下游企业共同提升绿色发展能力，实现供应链的绿色协同发展。

### **3.4 全方位践行绿色发展，营造全员绿色氛围**

#### **3.4.1 研发绿色产品，构建低碳产品体系**

公司将绿色设计理念融入产品研发全过程，以绿色工厂建设标准与行业环保要求为准则，加大绿色产品研发投入，依托公司强大的研发创新能力与专利技术，打造以电力电缆、特种电缆为核心的低碳、环保、高效的绿色产品体系。重点研发低烟无卤线缆、陶瓷硅橡胶防火电缆、耐高温中高压特种电缆等环保型线缆产品，此类产品具有低污染、低排放、高适配的特点，碳排放强度显著低于行业平均水平，同时在产品结构设计上优化原材料使用，进一步降低产品的环境足迹。

公司的绿色线缆产品广泛应用于消防工程、建筑业、冶金业等多



个领域，凭借环保、可靠的性能，赢得了市场的高度认可，其中陶瓷硅橡胶防火电缆获评河北省制造业单项冠军产品，成为公司绿色产品的标杆。

### 3.4.2 推行绿色办公与绿色出行，深化绿色理念

公司在推进生产绿色化的同时，积极推行绿色办公与绿色出行，将绿色发展理念融入企业日常管理与员工生活，营造全员参与绿色低碳发展的良好氛围。在绿色办公方面，实现办公流程电子化，通过办公自动化系统进行文件传输、审批、存档，减少纸张、打印机等办公耗材的使用；推行无纸化会议，采用电子文档代替纸质会议资料，有效降低纸张消耗；加强办公设备节能管理，要求员工下班时关闭电脑、打印机、空调等办公设备，减少待机能耗。

在绿色出行方面，公司在厂区设置电动车充电设施，鼓励员工选择电动车、自行车等绿色出行方式上下班；对于员工集体外出办公、出差，优先选择公共交通或拼车方式，减少私家车使用，降低出行过程中的碳排放。同时，公司定期组织绿色环保主题活动，如“节能宣传周”“低碳生活日”等，提升员工的环保意识与绿色生活理念，推动员工将绿色理念从工作延伸至生活。

### 3.4.3 应对气候风险，提升企业气候韧性

公司建立了完善的极端天气风险评估机制与应急保供方案，结合线缆生产与交付的特点，分析高温、暴雨、暴雪、寒潮等各类极端天气对企业生产、原材料运输、产品交付的潜在影响，制定针对性的风险防控措施。



公司提前储备应急生产物资与原材料，确保极端天气下生产的连续性；优化原材料运输与产品交付路线，规划备选运输路线，与多家物流企业建立合作关系，确保极端天气下物资与产品的正常运输；在厂区建设中，充分考虑极端天气的影响，优化厂房、仓库的设计与建设，提升厂房、仓库的抗风、防雨、抗寒能力；同时，建立极端天气应急响应机制，一旦出现极端天气，立即启动应急预案，统筹协调生产、运输、销售等各环节工作，保障线缆产品的稳定供应，为各行业基础设施建设与工程推进提供支撑，有效提升企业的气候韧性。



## 四、社会责任：以人为本，共筑价值

公司始终坚守“以人为本、诚信经营、回馈社会”的社会责任理念，将社会责任融入企业发展的方方面面，聚焦员工发展、安全生产、客户服务、行业协同、社会公益五大维度，以实际行动践行社会责任，实现企业与员工、客户、合作伙伴、社会的协同发展、共创价值。

### 4.1 深耕员工发展，打造成长平台

员工是企业发展的核心财富，公司坚持“以人为本”的人才发展理念，建立完善的员工权益保障、培养发展、激励考核体系，通过ISO18001职业健康安全管理体系认证，为员工打造广阔的职业发展平台，实现企业发展与员工成长同频共振。

#### 4.1.1 多渠道引育人才，构建专业梯队

公司高度重视人才引育留用，结合电线电缆制造行业特点与企业发展需求，通过校企合作、行业引荐、线上线下招聘等多种渠道，精准引进电缆研发、生产制造、质量检测、企业管理等领域的专业人才，为企业发展注入新鲜血液。同时，公司注重内部人才培养，建立“内部培养+外部引进”相结合的人才培养模式，依托与高校的合作关系，开展人才联合培养，打造年龄结构合理、专业素质优良、创新能力突出的人才梯队。

公司汇聚了一批兼具创新意识与实践经验的专业技术精英，研发团队深耕线缆研发多年，专注于产品技术升级与创新，为公司的专利研发与产品迭代提供核心支撑；生产技术人员熟悉各类线缆生产设备与工艺，具备丰富的生产实践经验，保障生产流程的高效、稳定运行；



质检人员严格把控产品质量，确保产品符合国家及行业标准，为产品品质保驾护航。

#### **4.1.2 全方位培养赋能，助力职业发展**

公司建立了“系统培训+岗位轮岗+导师带教”三位一体的人才培养体系，为员工量身规划职业发展路径，设置管理、技术双轨晋升通道，让不同专业、不同特长的员工都能找到适合自己的职业发展方向。

在系统培训方面，公司定期组织各类专业技能培训与综合素质培训，内容涵盖线缆产品研发、生产工艺、质量检测、安全生产、客户服务等方面，针对高温电缆生产、防火电缆制造、干法交联工艺等核心技能开展专项培训，提升员工的专业技能与业务能力；同时，鼓励员工参加行业培训、职业资格考试，为员工提供培训费用与时间支持，助力员工提升职业资格与专业水平。在岗位轮岗方面，针对新员工与核心骨干员工开展岗位轮岗，让员工熟悉企业各部门的工作内容与业务流程，提升员工的综合业务能力与团队协作能力，为企业培养复合型人才。在导师带教方面，为新员工配备经验丰富的老员工作为导师，通过“一对一”的带教模式，帮助新员工快速熟悉工作环境、掌握工作技能、融入企业团队，实现新员工的快速成长。

#### **4.1.3 全维度权益保障，营造和谐氛围**

公司始终将员工权益保障放在重要位置，为员工提供具有行业竞争力的薪酬福利体系，涵盖基本工资、绩效奖金、年终分红及各类法定福利，严格按照国家法律法规为员工缴纳各项社会保险及住房公积金，切实保障员工的基本生活权益。



公司建立了全覆盖的职业健康检查制度，定期组织全体员工进行职业健康体检，针对线缆生产中的焊接、挤塑、拉丝等特殊岗位员工，增加专项体检项目，及时掌握员工的身体健康状况；为员工配备符合国家标准的劳动保护用品，优化车间的通风、降噪、除尘等工作环境，改善员工的生产作业条件，切实保障员工的身心健康。

公司秉持“公平、公正、公开”的管理原则，保障员工的知情权、参与权、监督权，通过员工代表大会、企业内部沟通群、座谈会等多种渠道，倾听员工的意见与建议，及时解决员工在工作与生活中遇到的问题；坚持同工同酬，消除职业发展中的性别、年龄、学历等歧视，为女性员工、青年员工提供平等的发展机会，获评河北省模范职工之家，营造包容、友善、和谐的企业工作氛围。

## **4.2 坚守安全生产，筑牢发展防线**

作为制造企业，公司始终将安全生产放在首位，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，建立完善的安全生产管理体系与应急管理体系，强化全员安全生产意识，落实安全生产责任，切实保障员工的生命安全与企业的生产经营稳定。

### **4.2.1 健全安全管理体系，压实安全责任**

公司建立了覆盖全生产流程的安全生产管理体系，制定了完善的安全生产管理制度与操作规程，明确各部门、各岗位的安全生产责任，将安全生产责任层层分解、落实到人，形成“高层负总责、分管领导具体抓、各部门负责人为第一责任人、员工人人有责”的安全生产责任体系。



公司设立安全生产管理小组，配备专职安全生产管理人员，负责安全生产管理制度的制定、实施、监督与检查，定期开展安全生产隐患排查，对生产车间、设备设施、作业现场等进行全方位的安全检查，及时发现并消除安全生产隐患；对排查出的安全问题，建立台账，明确整改责任人、整改措施与整改期限，确保整改落实到位，实现安全生产隐患的闭环管理。

#### 4.2.2 强化安全培训演练，提升安全意识

公司建立了常态化的安全生产培训机制，将安全生产培训纳入员工入职培训与日常培训的核心内容，实现安全生产培训全覆盖。针对新员工，开展入职安全生产专项培训，讲解企业安全生产管理制度、操作规程、安全注意事项等内容，经考核合格后方可上岗作业；针对老员工，定期开展安全生产复训与专项培训，讲解最新的安全生产法律法规、安全技术、应急处置方法等内容，提升员工的安全生产意识与操作技能。



安全应急培训



公司定期组织安全生产应急演练，针对火灾、设备故障、人员受伤等常见安全生产事故，制定详细的应急预案，并组织员工开展实战化应急演练，提升员工的应急处置能力与团队协作能力，确保在发生安全生产事故时，能够快速、有效开展应急救援工作，最大限度减少人员伤亡与财产损失。

#### **4.2.3 完善安全防护设施，消除安全风险**

公司在生产车间、作业现场等关键区域设置明显的安全警示标识与防护设施，在高压生产设备、金属加工设备等危险设备旁安装安全防护装置，防止员工误操作造成安全事故；在车间设置消防栓、灭火器、应急照明灯、疏散指示标志等消防设施，并定期对消防设施进行检查、维护与更换，确保消防设施完好有效；在厂区设置监控系统，实现对生产车间、仓库、厂区道路等区域的 24 小时实时监控，及时发现并处理安全生产违规行为。

同时，公司与当地消防、安监等部门及周边企业建立安全生产应急联动机制，一旦发生重大安全生产事故，可及时获得外部应急救援支持，提升企业的应急救援能力。

#### **4.3 聚焦客户服务，坚守品质诚信**

客户是企业发展的基石，公司始终秉持“品质为先、诚信为本、客户至上”的服务理念，将产品质量与客户服务作为企业发展的双核心，建立覆盖产品研发、生产、销售、售后全流程的产品质量管控体系与客户服务体系，以稳定的产品品质、贴心的客户服务，提升客户满意度与忠诚度，与客户建立长期稳定的合作关系。



#### 4.3.1 全流程质量管控，铸就优质产品

公司建立了覆盖原材料采购、生产制造、成品检测、产品交付全流程的质量管理体系，严格遵循 ISO9001 质量管理体系认证标准，以严苛的质量管控打造高品质的线缆产品。在原材料采购环节，对所有原材料供应商进行严格的资质审核与实地考察，对采购的铜杆、铝杆、PVC 颗粒等核心原材料进行抽样检测，只有检测合格的原材料才能进入生产环节，从源头保障产品品质；在生产制造环节，对线缆的绝缘性能、导电性能、防火阻燃性能等核心指标进行实时监控，严格按照生产工艺与操作规程进行生产，确保生产过程的标准化、规范化；在成品检测环节，公司配备专业检测设备，对成品进行全方位的质量检测，只有检测合格的产品才能出厂，确保产品符合国家及行业标准；在产品交付环节，对产品进行严格的包装与运输防护，防止产品在运输过程中受到损坏，确保产品完好无损交付到客户手中。

公司的线缆产品广泛应用于国内众多行业的重点工程与项目，凭借稳定的产品品质与可靠的性能，赢得了客户的广泛认可与高度评价。

#### 4.3.2 全方位客户服务，提升服务体验

公司建立了完善的客户服务体系，设立专门的客户服务部门，开通多渠道客户沟通与投诉通道，明确客户诉求处理流程与时间节点，确保客户诉求得到快速响应与妥善解决。

公司建立常态化的客户满意度调研机制，通过问卷、电话访谈、实地走访等多种形式，深入了解客户对产品质量、使用体验、售后服务等方面的意见与建议，定期对客户满意度进行统计与分析，针对客



户反馈的问题，及时优化产品设计与生产工艺，提升服务质量；公司为客户提供全方位的售前、售中、售后服务，售前为客户提供产品咨询、方案设计、技术支持等服务，根据客户的实际需求推荐合适的产品与解决方案；售中为客户提供订单跟踪、物流查询、产品验收等服务，确保产品按时、按质交付；售后为客户提供产品安装指导、调试、维修、保养等服务，定期对客户进行回访，了解产品使用情况，及时解决产品使用过程中出现的问题。

#### 用户满意度调查

我单位在 2018 年 03 月至今，在沈兴线缆集团有限公司购买的碳纤维油井加热电缆产品，该产品质量有保证，价格优惠，售后服务极好，特此证明！

中电天威（锦州）石油技术装备有限公司  
2018 年 8 月



#### 用户满意度调查

我单位在 2016 年至今，在沈兴线缆集团有限公司购买的铠装电加热器电缆产品，该产品质量有保证，价格优惠，售后服务极好，特此证明！

盘锦世金科技开发有限公司  
2018 年 8 月



### 4.3.3 严守客户隐私，保障信息安全

公司高度重视客户隐私与信息安全，建立了完善的客户隐私保护制度与信息安全管理体系统，严格遵守相关法律法规，规范客户信息的收集、存储、使用、传输全流程，切实保障客户的隐私与信息安全。

公司在收集客户信息时，遵循“合法、正当、必要”的原则，仅收集与产品销售、客户服务相关的信息，并获得客户的明确授权；在客户信息存储方面，搭建了安全的信息存储系统，设置多重安全防护措施，防止客户信息泄露、丢失、篡改；在客户信息使用方面，严格按照授权范围使用客户信息，不得将客户信息用于产品销售、客户服务



以外的其他用途，不得向第三方泄露、出售客户信息；在客户信息传输方面，采用加密传输技术，确保客户信息在传输过程中的安全。

#### **4.4 深化行业协同，推动互利共赢**

公司始终秉持“合作共赢、协同发展”的理念，与供应链上下游企业、行业内合作伙伴保持良好的合作关系，推动行业资源整合与技术共享，共同提升电线电缆行业的整体发展水平，助力线缆行业高质量发展。

在供应链协同方面，公司与原材料供应商、物流企业等上下游合作伙伴建立长期稳定的合作关系，秉持公平、公正、互利共赢的合作原则，规范合作流程，保障合作伙伴的合法权益；公司与合作伙伴共享行业信息、技术经验与市场需求，推动上下游企业协同推进产品创新、工艺升级与绿色发展，共同提升供应链的稳定性与竞争力。

在行业协同方面，公司积极参与行业交流与合作，加入电缆行业相关协会，担任副会长单位等职务，参加行业展会、技术交流会等活动，与行业内其他企业交流发展经验、分享技术成果，共同探讨行业发展趋势与面临的问题；公司秉持开放、共享的理念，推动行业内技术创新与产品升级，积极与行业内企业开展技术合作与联合研发，共同攻克行业技术难题，提升行业整体技术水平。

#### **4.5 践行社会公益，彰显责任担当**

公司始终牢记企业公民的社会责任，在实现自身发展的同时，积极践行社会公益，以专业的线缆制造能力与实际行动回馈社会，关注民生福祉，助力社会发展，展现企业的责任与担当，获评爱国拥军模



范单位、爱心企业等荣誉。

公司积极开展电力安全科普活动，组织技术人员走进社区、学校、乡村，向居民、学生普及电网安全、用电安全、线缆维护等知识，提升社会公众的电力安全意识与自我保护能力；针对偏远乡村、贫困地区的电网改造与基础设施建设需求，公司积极参与当地电力基础设施建设，为贫困地区捐赠线缆产品及生活物资，助力当地电网改造与民生保障，改善当地居民的用电条件。

公司始终关注员工的生活状况，针对企业内部的贫困员工，开展专项帮扶活动，为其提供生活补助、技能培训与岗位支持，帮助贫困员工改善生活条件，实现职业发展；在节假日期间，公司组织开展慰问活动，看望企业退休员工、困难员工，为其送去节日的祝福与慰问品，让员工感受到企业的温暖。

此外，公司积极参与当地社会公益事业，响应政府号召，参与扶贫济困、救灾赈灾、环境保护、爱国拥军等公益活动，为当地社会发展贡献企业力量，实现企业发展与社会进步的协同共赢。



丹东边防慰问



黑河边防慰问



## 五、公司治理：规范运营，稳健致远

公司始终坚持“规范运营、科学决策、稳健发展”的治理理念，以国家级高新技术企业、国家级“专精特新”小巨人企业的发展标准严格要求自身，不断完善公司治理结构，强化合规管理与内部控制，提升信息披露透明度，完善利益相关方沟通机制，有效防范经营风险，保障企业的稳健可持续发展，为 ESG 实践落地筑牢制度根基。

### 5.1 完善公司治理结构，提升运营效率

公司根据《公司法》等相关法律法规，结合企业发展实际，建立了权责清晰、分工明确、相互制衡、协调运作的公司治理结构，形成了科学的领导与部门负责制，设立了生产部、技术部、质检部、销售部、财务部、行政部、研发部等职能部门，各部门职责清晰、协同运作，确保企业生产经营、研发创新、管理运营等各项工作的有序开展。

公司的组织架构充分考虑了线缆制造企业研发、生产、销售、管理的全流程需求，研发部专注于线缆产品研发与技术创新，为企业提供核心技术支撑；生产部负责产品的生产制造，保障产品的产能与交付；质检部负责产品质量的全方位检测，确保产品品质；销售部负责市场开拓与客户服务，保障企业的市场份额；财务部负责企业的财务管理与资金运作，保障企业的财务安全；行政部负责企业的行政管理、人力资源管理、ESG 管理等工作，为企业的运营提供综合保障。各部门之间相互配合、相互监督，形成了高效的运营管理体系，提升了企业的决策效率与运营效率。同时，公司根据企业发展规模与行业发展趋势，及时优化组织架构与部门设置，确保公司治理结构与企业发展



相适配，为企业的稳健发展提供组织保障。

## 5.2 构建严格合规管理体系，坚守运营底线

公司高度重视合规运营，建立了覆盖全流程的合规管理体系，设立专业的合规管理团队，实时跟踪电线电缆制造行业的法律法规、政策要求、环保标准、安全标准等动态，确保企业的生产经营、研发创新、市场销售等各项活动均符合国家法律法规与行业标准。

公司制定了完善的合规管理制度，涵盖原材料采购、生产制造、产品销售、财务管理、人力资源管理、环境管理、安全生产管理等各个方面，明确各部门、各岗位的合规职责，将合规管理要求融入企业日常运营的每一个环节；在原材料采购环节，严格审核供应商的资质与合规经营情况，确保采购行为的合规性；在生产制造环节，严格按照国家环保、安全标准组织生产，确保生产过程的合规性；在产品销售环节，严格遵守市场竞争规则，不搞不正当竞争，确保销售行为的合规性；在财务管理环节，严格遵守财务法律法规与企业财务制度，规范资金运作与财务核算，确保财务工作的合规性。

公司定期开展内部合规审计与合规检查，对企业的合规管理制度执行情况进行全面审核，及时发现并纠正合规管理中的问题与不足；针对行业法律法规与政策的更新变化，及时组织员工开展合规培训，提升员工的合规意识与合规操作能力，确保企业始终保持合规运营。

## 5.3 健全内部控制机制，有效防范风险

公司不断强化内部控制体系建设，建立了健全的内部控制机制，针对财务、采购、销售、生产、研发等关键环节，制定了完善的内部



控制制度，有效防范经营风险、财务风险、操作风险等各类风险，保障企业资产安全与生产经营的稳定运行。

在财务管理方面，公司建立了严格的财务内部控制制度，规范资金审批、资金使用、财务核算、财务报表编制等流程，实行资金集中管理与分级审批制度，明确资金审批的权限与流程，确保资金使用的合理性与安全性；加强财务审计与监督，定期开展财务内部审计，及时发现并解决财务管理中的问题，防范财务风险。在采购管理方面，公司建立了规范化的采购内部控制制度，实行公开、公平、公正的采购管理模式，对大额原材料采购实行招标采购，确保采购价格的合理性；加强采购过程监督，对采购计划、采购合同、原材料验收、货款支付等环节进行全方位监控，防止采购过程中的舞弊行为，保障采购物资的质量与采购成本的可控性。

在销售管理方面，公司建立了完善的销售内部控制制度，规范销售合同签订、订单跟踪、产品交付、货款回收等流程，加强客户信用管理，对客户的信用状况进行全面评估，制定针对性的信用政策，确保货款及时回收，防范销售风险。在生产与研发管理方面，公司建立了标准化的内部控制制度，规范生产计划制定、生产工艺执行、研发项目立项、研发资金使用等流程，加强生产与研发过程的成本控制与进度管理，确保生产与研发工作的有序开展，防范生产与研发风险。

## **5.4 完善信息披露与沟通机制，凝聚发展共识**

### **5.4.1 规范信息披露，提升企业透明度**

公司坚持公开、透明的信息披露原则，建立了规范的信息披露体



系，明确信息披露的范围、内容、形式与时间，及时、准确、完整地向利益相关方披露企业的经营发展、ESG 实践、财务状况、产品研发等相关信息，提升企业的透明度与公信力。

公司的信息披露内容涵盖企业发展概况、ESG 治理体系、环境责任实践、社会责任实践、公司治理情况、财务状况、产品研发与专利情况、荣誉认证情况等方面，通过 ESG 报告、企业官网、客户沟通会、行业交流会等多种形式进行信息披露；同时，公司严格遵守信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性原则，对披露的信息进行多层审核，确保信息的真实可靠，主动接受利益相关方与社会各界的监督。

#### **5.4.2 多元化利益相关方沟通，汇聚发展合力**

公司建立了多元化、常态化的利益相关方沟通机制，充分尊重员工、客户、合作伙伴、社区、政府等各利益相关方的诉求与权益，通过多种渠道与利益相关方保持密切沟通，倾听利益相关方的意见与建议，及时回应利益相关方的关切，凝聚多方发展共识，实现企业与利益相关方的协同发展。

针对员工，通过员工代表大会、座谈会、企业内部沟通群等形式，倾听员工的工作建议、生活诉求与职业发展期望，及时解决员工的问题与困难，提升员工的归属感与幸福感；针对客户，通过客户满意度调研、客户沟通会、实地走访等形式，了解客户的产品需求与服务建议，优化产品与服务方案，提升客户满意度；针对合作伙伴，通过供应商大会、合作伙伴交流会等形式，加强与合作伙伴的沟通与协作，



共同解决合作中的问题，推动合作关系的深化；针对社区与政府，通过定期走访、工作汇报、公益活动等形式，加强与社区、政府的沟通与联系，积极配合政府的各项工作，参与社区建设，为社区发展贡献力量。

### 5.5 科学管理重大性议题，聚焦核心发展

公司遵循 ESG 相关指引与电线电缆行业对标标准，建立了科学的 ESG 重大性议题管理机制，定期开展 ESG 重大性议题调研与判定工作，确保企业的 ESG 工作聚焦核心问题，贴合利益相关方诉求与企业发展实际。

公司通过问卷调查、实地访谈、行业分析等多种形式，广泛收集员工、客户、合作伙伴、社区、政府等各利益相关方对企业 ESG 工作的意见与建议，结合国家政策要求、行业发展趋势与企业自身发展战略，梳理形成企业 ESG 重大性议题清单，涵盖环境、社会、治理三大维度的核心议题，如绿色生产、节能减排、员工权益保障、安全生产、产品质量、客户服务、合规运营、内部控制等。

公司将 ESG 重大性议题纳入企业年度工作规划，明确各重大性议题的工作目标、实施措施、责任主体与时间节点，由 ESG 管理委员会监督推进，定期对重大性议题的推进情况进行评估与分析，根据实际情况动态调整重大性议题清单与实施策略，确保 ESG 工作始终聚焦核心、突出重点，切实解决利益相关方关注的的关键问题，推动企业 ESG 实践的持续深化。



## 六、未来展望：笃行实干，共绘新篇

站在新的发展起点，沈兴线缆集团有限公司将继续坚守电线电缆制造的主业初心，以“绿色智造、责任筑企、稳健治企”的 ESG 发展理念为引领，持续深化 ESG 实践，将 ESG 理念更深度地融入企业发展战略与日常运营，以技术创新为核心动力，以绿色发展为重要路径，以责任担当为根本使命，以规范治理为坚实保障，不断提升企业的 ESG 管理水平与实践能力，推动企业实现更高质量、更可持续的发展。

### 6.1 环境层面：深化绿色智造，打造低碳标杆

未来，公司将继续加大绿色技术与线缆产品研发投入，聚焦耐高温特种电缆、低烟无卤线缆、防火阻燃电缆等核心产品的绿色化、低碳化升级，依托公司的研发创新能力与专利技术，持续优化产品设计与生产工艺，扩大绿色设计产品品类，研发更多低能耗、低排放、可回收、高适配的线缆产品，进一步降低产品全生命周期环境足迹。

公司将持续推进生产智能化与绿色化升级，加大智能制造设备与节能设备的投入，优化生产流程，提升生产效率与能源利用效率，进一步降低单位产品能耗与碳排放；完善环境管理体系，扩大绿色生产覆盖范围，实现生产全流程的精细化、绿色化管控，积极探索碳减排相关实践，助力国家“双碳”目标实现。

公司将进一步深化绿色供应链建设，完善绿色供应商遴选、评估与激励机制，与供应链上下游企业开展更深度的绿色协同合作，推动供应链全链条的节能减排与绿色发展，共同打造低碳、高效、稳定的



绿色供应链体系；同时，持续加强环境管理体系建设，提升企业环境风险防控能力，始终保持环境合规运营，努力成为电线电缆行业的绿色智造标杆企业。

## 6.2 社会层面：深化责任担当，共创价值共赢

未来，公司将继续坚持“以人为本”的人才发展理念，进一步完善员工职业发展与权益保障体系，加大员工培训与培养投入，丰富培训内容与形式，重点提升员工在绿色生产、智能制造、高端线缆研发等方面的专业技能与综合素质；优化员工薪酬福利体系，完善职业健康保护措施，改善员工工作与生活环境，为员工打造更广阔的职业发展平台，实现企业发展与员工成长的深度融合，打造一支有凝聚力、有战斗力、有创新力的优秀人才队伍。

公司将持续强化安全生产管理，进一步完善安全生产管理体系与应急管理体系，加大安全生产投入，完善安全生产防护设施，强化全员安全生产培训与应急演练，提升企业安全生产管理水平与应急处置能力，坚决防范重特大安全生产事故发生，确保员工生命安全与企业生产经营稳定。

公司将继续秉持“品质为先、客户至上”的服务理念，持续完善产品质量管控体系，提升产品品质与可靠性；优化客户服务体系，提升客户服务的专业化、精细化水平，快速响应客户需求，为客户提供更优质、更贴心的产品与服务，进一步提升客户满意度与忠诚度，与客户建立更深度的战略合作关系。同时，公司将进一步拓展社会公益实践的领域与深度，以电线电缆制造的专业能力为核心，开展更多电



力安全科普、电网改造帮扶等公益活动；积极参与乡村振兴、环境保护、救灾赈灾等社会公益事业，践行企业公民责任，以实际行动回馈社会，与社会各界共创价值、实现共赢。

### 6.3 治理层面：深化规范运营，提升治理能力

未来，公司将继续完善公司治理结构，根据企业发展规模与行业发展趋势，优化组织架构与部门设置，明确各部门职责与分工，提升企业的决策效率与运营效率；进一步强化 ESG 治理体系建设，优化 ESG 治理架构，完善 ESG 管理机制，提升 ESG 工作的系统性与有效性，推动 ESG 治理能力与治理水平的持续提升。

公司将持续加强合规管理与内部控制，紧跟行业法律法规与政策要求的更新变化，不断完善合规管理制度与内部控制制度，加大内部合规审计与风险排查力度，有效防范经营风险、财务风险、操作风险等各类风险，确保企业始终保持合规、稳健运营；同时，加强员工合规意识培训，将合规理念融入员工的日常工作，营造“全员合规、人人守规”的企业氛围。

公司将进一步提升信息披露的质量与透明度，丰富信息披露内容，创新信息披露形式，及时、准确、完整地向利益相关方披露企业的 ESG 实践进展、经营发展情况、产品研发成果等信息；完善多元化的利益相关方沟通机制，加强与员工、客户、合作伙伴、社区、政府等利益相关方的沟通与协作，广泛倾听利益相关方的意见与建议，及时回应利益相关方的关切，凝聚多方发展力量，推动企业与利益相关方的协同发展。



## 6.4 总体愿景：深耕主业创新，打造行业 ESG 标杆

未来，公司将继续以国家级高新技术企业、国家级“专精特新”小巨人企业的发展标准严格要求自身，深耕电线电缆制造主业，持续加大研发创新投入，在耐高温、防火阻燃、低烟无卤、特种电缆等细分领域持续突破，不断提升企业的技术创新能力与产品核心竞争力，以优质的产品与服务为电力基础设施建设、各行业发展提供坚实的线缆配套支撑。

公司将以 ESG 实践为重要抓手，持续深化环境、社会、治理三大维度的工作，不断提升企业的 ESG 管理水平与实践能力，努力将沈兴线缆打造成为电线电缆行业 ESG 实践的标杆企业，实现经济价值、环境价值与社会价值的协同共赢。

我们坚信，在国家“双碳”战略与线缆行业高质量发展的时代背景下，在各界领导、合作伙伴、客户朋友的关心与支持下，在全体沈兴同仁的共同努力下，公司必将在 ESG 实践的道路上不断取得新突破、新成就，与各方携手并肩，凝聚可持续发展的强大合力，共绘电线电缆行业高质量、可持续发展的崭新篇章，为国家电力基础设施建设、生态文明建设与社会发展贡献更大的沈兴力量！



## 可持续发展关键指标

ESG 指标数据表			
类型	指标	单位	2025 年
经济			
经营状况	营业收入	万元	66810.60
	税金及附加	万元	109.57
	利润总额	万元	3672.38
	净利润	万元	3645.87
	研发费用	万元	2742.15
	应付职工工资	万元	530.15
	应付高管工资	万元	
	五险一金相关福利费用总额	万元	26.18
环境			
能耗	电力	千瓦时	3125710
	新水量	吨	3010
员工			
员工人数	员工总人数	人	161
	男员工	人	100
	女员工	人	61

### 说明：

1. 报告碳排放量仅指二氧化碳排放量，不包含其他排放源所排放的甲烷、氧化亚氮等温室气体类型。
2. 标准及方法学包括但不限于：ISO14064-1:2018《温室气体第一部分组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》；ISO14064-3:2019《温室气体第三部分温室气体陈述审定与核查的规范及指南》；《温室气体核算体系（GHGProtocol）：企业核算与报告标准（修订版）》（世界资源研究所与世界可持续发展工商理事会编制）。



## 意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《沈兴线缆集团有限公司 2025 年 ESG 报告》。

殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、扫描后发送电子邮件或是传真将填好的问卷反馈给我们，亦可直接来电提出您的宝贵意见。谢谢！

地址：晋州市八里庄

1.您的工作单位属于公司的哪一类利益相关方：

股东 员工 供应商 客户 政府 社区 学术机构 其他（请说明）

2.您是否读过公司的 ESG 报告或可持续发展报告（如果您的答案为否，请忽略第 3、4、5 小题）：

是

否

3.如果读过，您阅读的是纸质版还是电子版？

纸质版

电子版

4.您期望看到纸质还是电子版？

纸质版

电子版

5.您对 2025 年 ESG 报告的综合评价：



■可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

3分（较好）

2分（一般）

1分（较差）

■可信度（报告信息真实可信）

3分（较好）

2分（一般）

1分（较差）

■信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

3分（较好）

2分（一般）

1分（较差）

除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

沈兴线缆集团有限公司

2026年03月